МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ВНУТРИГОРОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ОСТРОВ ДЕКАБРИСТОВ

199397, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ул. КОРАБЛЕСТРОИТЕЛЕЙ, д. 35, корп. 5
ТЕЛЕФОН/ФАКС: 351-19-13, 351–19–14, 351-19–15
e-mail: vestnik_mo11@mail.ru

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «16» 10 2015 г. № 104/р

Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Декабрист»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге », Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Остров Декабристов

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Декабрист» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента подписания.

Глава местной администрации С. И. Алешин

Приложение к Распоряжению МА МО Остров Декабристов от 16.10.2015 № 104/р

УТВЕРЖДЕНО:

Глава МА МО Остров Декабристов

_____ С. И. Алешин

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Декабрист»

Статья 1

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Остров Декабристов.

1.2. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера).

1.3. Базовый оклад (должностной оклад) – минимальный оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.5. Заработная плата (оплата труда) работников муниципального казенного учреждения состоит из базового оклада (должностного оклада) и дополнительных выплат, установленных настоящим Положением.

1.6. Оплата труда работников муниципального казенного учреждения производится на основе схемы согласно приложению к настоящему Положению.

Статья 2

2.1. Размер базового оклада работников муниципального казенного учреждения устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$О_б = Е_б \times К_б,$$

где:

$О_б$ – базовый оклад работника;

$Е_б$ – базовая единица;

$К_б$ – базовый коэффициент.

2.2. Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов работников муниципального казенного учреждения, финансируемого за счет средств местного бюджета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Остров Декабристов, равен размеру базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год. Размер базовой единицы подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).
2.3. Предельный размер базового коэффициента (коэффициент уровня образования) устанавливается исходя из уровня образования работников муниципального казенного учреждения согласно приложению к настоящему Положению.
2.4. Размер базового коэффициента работникам муниципального казенного учреждения устанавливается приказом руководителя.
Размер базового коэффициента руководителю устанавливается учредителем муниципального казенного учреждения.

Статья 3

3.1. Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы – коэффициент стажа, условий труда – коэффициент специфики работы и должности, занимаемой в системе управления муниципальным казенным учреждением – коэффициент уровня управления.
3.2. Коэффициент стажа устанавливается исходя из стажа по профессии (в течение всей трудовой деятельности), которая требуется для выполнения обязанностей по занимаемой должности.
Коэффициент специфики работы устанавливается за особые условия труда – сложность, напряженность, ненормированный рабочий день.
Коэффициент уровня управления устанавливается исходя из должности, занимаемой в системе управления муниципальным казенным учреждением.

Статья 4

4.1. Предельные размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу (должностному окладу) устанавливаются в размере согласно приложению к настоящему Положению.
Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу работников муниципального казенного учреждения устанавливаются приказом руководителя муниципального казенного учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу руководителя муниципального казенного учреждения устанавливаются распоряжением учредителя муниципального казенного учреждения.
Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон.

Статья 5

5.1. В случае экономии фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения может выплачиваться премия по итогу работы за квартал, полугодие, год. Премирование осуществляется на основании приказа руководителя муниципального казенного учреждения. Премирование руководителя – на основании распоряжения учредителя муниципального казенного учреждения.
5.2. Премия по итогу работы за квартал, полугодие, год учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков и пособий по больничным листам. Премия по итогу работы за квартал, полугодие, год выплачивается за добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.
5.3. Денежное содержание работникам учреждения выплачивается путем перечисления денежных средств на указанный им счет в банке.
Денежное содержание выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается законом или трудовым договором.
5.2. Денежное содержание выплачивается не реже чем два раза в месяц, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления (учредителя), трудовым договором.
При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата денежного содержания производится накануне этого дня.
5.3. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения. В случае спора о размерах сумм, причитающихся при увольнении, работодатель обязан в указанный срок выплатить неоспариваемую сумму.

Статья 6

6.1. Работодатель, допустивший задержку выплаты денежного содержания и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления надбавок или определения их размеров рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Статья 7

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 ноября 2015 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению «Об оплате труда
работников муниципального казенного
учреждения «Декабрист»

СХЕМА
РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И СПЕЦИАЛИСТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕКАБРИСТ»

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников	
			руководители	специалисты
1	2	3	4	5
1	Базовый коэффициент			
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	2,00	2,00
		Среднее профессиональное образование	1,20	1,20
		Начальное профессиональное образование	1,08	1,08
		Среднее общее образование	1,04	1,04
2	Повышающие коэффициенты к базовому окладу			
2.1	Коэффициент специфики работы	Уровень 1- руководитель	от 0 до 1,50	
		Уровень 2 - заместители руководителя	от 0 до 1,50	
				от 0 до 1,30
2.2	Коэффициент стажа	Стаж работы в профессии более 10 лет	от 0 до 0,50	от 0 до 0,50
		Стаж работы в профессии от 5 до 10 лет		
		Стаж работы в профессии от 2 до 5 лет		
		Стаж работы в профессии от 0 до 2 лет		
2.3	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководитель	от 0 до 1,10	–
		Уровень 2 - заместители руководителя	от 0 до 0,70	